公開日：2026 年 11 月 14 日

男女の賃金差異の公表

当社では、女性活躍推進法に基づき、男女の賃金差異を公表しています。

【男女間賃金の差異】

	男女間賃金差異
全労働者	64.6%
正社員	92.7%
パート・契約社員等	71.6%

・対象期間：80 期（2025 年 9 月 1 日～2026 年　8 月 31 日）

・正社員：全員

パート・契約社員等：パート、契約社員、嘱託、アルバイト含み、派遣社員を除く。

・賃金：通勤手当除く。

【女性管理職比率】

女性管理職比率：0%

・現在、管理職は男性のみとなっており、男女差異が生じている。

【男女の平均勤続年数の差異】

	平均勤続年数
全従業員	25.60 年
男　性	24.66 年
女　性	26.53 年

・基準日：2026 年　9 月　1 日

・大幅な男女の差異はない